



اسم الوثيقة	سياسة تكافؤ الفرص والعدالة المؤسسية
نوع الوثيقة	سياسة
رمز الوثيقة	AUB-POLICY
تاريخ الإصدار	<u>2026 / 04 / 26</u>
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	خمس سنوات
الجهة المالكة	رئاسة الجامعة
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



سياسة تكافؤ الفرص والعدالة المؤسسية

المقدمة

تؤمن جامعة أهل البيت عليهم السلام بأن تحقيق التميز المؤسسي يبدأ من ترسيخ مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص بين جميع منتسبيها والمستفيدين من خدماتها، دون تمييز، وبما يضمن بيئة أكاديمية وإدارية قائمة على الشفافية والنزاهة والاستحقاق. وتُعد العدالة المؤسسية ركيزة أساسية لتعزيز الثقة، ورفع مستوى الأداء، وتحقيق الاستقرار التنظيمي.

وانطلاقاً من ذلك، تم إعداد هذه السياسة لتوفير إطار متكامل يضمن تطبيق مبادئ تكافؤ الفرص في جميع مجالات العمل الجامعي، بما يشمل التعيين، والاختبارات، والمنح، والحوافز، وفق معايير موضوعية قائمة على الكفاءة والجدارة.



أولاً: الغرض من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى ضمان تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص في جميع العمليات الأكاديمية والإدارية، بما يعزز الشفافية، ويمنع التمييز، ويضمن اختيار وتقييم الأفراد وفق معايير الكفاءة والاستحقاق.

ثانياً: نطاق التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع منتسبي الجامعة (التدريسيين، الإداريين، العاملين، والطلبة)، وتشمل كافة الإجراءات المتعلقة بالتوظيف، والقبول، والتقييم، والمنح، والحوافز.

ثالثاً: مبادئ السياسة

1. العدالة والمساواة في التعامل مع جميع الأفراد .
2. تكافؤ الفرص في الوصول إلى الموارد والخدمات .



3. الشفافية في الإجراءات والقرارات .

4. الاستحقاق والجدارة كأساس للتقييم والاختيار .

5. عدم التمييز لأي سبب .

6. المساواة في تطبيق السياسات .

رابعاً: مجالات تطبيق السياسة

1- التعيين والتوظيف

• اعتماد معايير واضحة وموضوعية في التعيين.

• الإعلان عن الوظائف بشكل شفاف.

• ضمان تكافؤ الفرص بين جميع المتقدمين.

• إجراء مقابلات واختبارات وفق أسس موحدة.



2- الاختبارات والتقييم

- تطبيق معايير موحدة في تقييم الطلبة.
- ضمان العدالة في إعداد وتصحيح الاختبارات.
- توفير آليات للاعتراض وإعادة التدقيق.
- منع أي تدخل أو تحيز في التقييم.

3- المنح والدعم

- توزيع المنح الدراسية وفق معايير الاستحقاق.
- ضمان الشفافية في إعلان المنح وشروطها.
- مراعاة العدالة في اختيار المستفيدين.



4- الحوافز والمكافآت

- اعتماد نظام واضح لتوزيع الحوافز.
- ربط الحوافز بالأداء والإنجاز.
- ضمان العدالة في منح المكافآت.

خامساً: آليات التطبيق

1. إعداد معايير واضحة لكل إجراء (تعيين، تقييم، منح، حوافز) .
2. تشكيل لجان مختصة لضمان تطبيق العدالة .
3. توثيق جميع الإجراءات والقرارات .
4. نشر التعليمات والإجراءات بشفافية .
5. اعتماد أنظمة إلكترونية لتقليل التحيز .



سادساً: آليات الشكاوى والتظلمات

1. توفير قنوات رسمية لتقديم الشكاوى .
2. ضمان سرية الشكاوى وحماية مقدميها .
3. تشكيل لجان للنظر في التظلمات .
4. البت في الشكاوى خلال فترة زمنية محددة .
5. اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة .

سابعاً: المتابعة والتقييم

1. تقييم مدى الالتزام بمبادئ العدالة بشكل دوري .
2. قياس مستوى رضا المستفيدين .



3. مراجعة الإجراءات وتحسينها .

4. إعداد تقارير دورية عن تطبيق السياسة .

ثامناً: المسؤوليات

- مجلس الجامعة :اعتماد السياسة والإشراف العام .
- رئاسة الجامعة :ضمان تطبيق السياسة .
- قسم ضمان الجودة :متابعة الالتزام والتقييم .
- الكليات والأقسام :تنفيذ الإجراءات وفق مبادئ العدالة .
- اللجان المختصة :الإشراف على العمليات المختلفة .

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

الخاتمة

تمثل هذه السياسة إطاراً مؤسسياً متكاملًا لضمان تكافؤ الفرص والعدالة في جامعة أهل البيت عليهم السلام، حيث تسهم في تعزيز الشفافية والنزاهة، وتحقيق بيئة تعليمية وإدارية عادلة ومحفزة، قائمة على الاستحقاق والكفاءة، بما يدعم تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة.